



Learning community

Strategisch innoveren in de zorg



Technologie & Zorg Academie

Veranderen gaat niet vanzelf

“We leven niet in een tijdperk van veranderingen, maar in een verandering van tijdperk,” aldus Jan Rotmans. Dit geldt zeker voor zorgorganisaties. Voor hen is innovatie noodzakelijk om het hoofd te bieden aan de grote uitdagingen in de zorg. De verandering die dit van zorgorganisaties vraagt, is een complex proces. Hoe vergroot je nu de impact van zo’n strategische veranderopgave? Hoe maak je van innovatie en de bijbehorende verandering een strategische beweging? Hoe krijg je meer inzicht in jouw eigen rol in het veranderproces? En hoe voorkom je dat de verandering iets eenmalig is en niet bestendig? Tijdens deze learning community ga je samen met anderen veranderprocessen ontrafelen binnen jouw organisatie.

Voor wie

Deze learning community is voor (strategisch) adviseurs, programmamanagers en portefeuillehouders met enige ervaring in strategische veranderopdrachten, die zich verder willen ontwikkelen op het gebied van strategisch innoveren en veranderen. De groep bestaat uit 10 tot maximaal 15 deelnemers.

Wat levert de learning community je op?

Aan het einde van de learning community heb je een theoretisch kader en praktische inzicht in veranderprocessen en strategisch innoveren.

Je kunt nog betekenisvoller bijdragen aan de strategische opgave van je organisatie.

Wat leer je?

Je leert vanuit verschillende invalshoeken te kijken naar jezelf, de organisatie, je veranderopdracht en hoe jij je hierin kunt ontwikkelen. Onder leiding van verschillende experts en door met elkaar casussen en onderwerpen te ontrafelen, ga je de diepte in en ben je in staat om zelf te veranderen en je aan te passen aan de steeds veranderende omgeving in je organisatie.



Hoe ziet de learning community eruit?

We richten deze leerlijn in als learning community. Dit betekent dat het een open karakter heeft en dat deelnemers en begeleiders samen vormgeven aan het gewenste programma. We onderzoeken daarbij welke leervragen er zijn en welke behoefte aan verdieping er is onder deelnemers. Samen wordt zo vormgegeven aan een programma met inspirerende sprekers. Daarnaast gaan we op basis van boeken en artikelen de dialoog met elkaar aan. Binnen de interviews en dialogen onderzoeken deelnemers hoe zij aankijken tegen het betreffende onderwerp, wat zij er al mee doen en hoe zij het aanpakken.

Van hieruit reflecteren we op wat de patronen zijn en wat in welke situatie werkt. Door het hele programma heen hebben we met regelmaat oog voor het wij en de ik. Waarbij wij slaat op de organisatie en het systeem waarin je een veranderopgave hebt en de ik slaat op welke rol jij vervult binnen dat systeem.

Facilitators

De learning community wordt begeleid door Wouter Wolters, adviseur Buro Wisselstroom en Evelien Rondhuis, kwartiermaker TZA Twente. Zij vormen samen met Ina Flierman, programmamanager Roessingh Revalidatie en Jarno Visser, strategisch Adviseur Zorggroep Sint Maarten de voorbereidingsgroep.



WOUTER WOLTERS |

Wouter Wolters is adviseur digitale zorginnovatie en oprichter van Buro Wisselstroom: adviesbureau voor de menselijke kant van digitale zorginnovatie. Sinds 2008 helpt hij zorgorganisaties bij de vorming van visie en strategie en de begeleiding van implementatie van digitale zorg. Daarnaast organiseerde hij vele masterclasses gericht innoveren en duurzaam implementeren van zorginnovaties. Wouter droeg bij aan meerdere boeken waaronder het handboek online hulp, "Voorbij de kalverliefde", "De dokter en digitalisering" en de handreiking "Implementatie van e-health" in opdracht van Zorg voor innoveren (VWS, ZonMW, NZA en Zorginstituut NL).



EVELIEN RONDHUIS |

Evelien Rondhuis, kwartiermaker van de TZA Twente, is een ervaren strategisch adviseur en programmamanager gericht op verandervraagstukken, innovatie en vernieuwing, netwerkvorming in verschillende zorgdomeinen en het bedrijfsleven.

"Door het hele programma heen hebben we met regelmaat oog voor het wij en de ik."

Praktische informatie

DATA

Om optimaal van en met elkaar te leren, is het een vereiste dat je alle dagen deelneemt.

:	Donderdag	28 maart	09.30-13.00 uur
:	Dinsdag	18 juni	09.30-16.30 uur
:	Donderdag	19 september	09.30-16.30 uur
:	Dinsdag	19 november	09.30-16.30 uur

LOCATIE

Wisselende inspirerende omgeving in Twente en Achterhoek

KOSTEN

- : € 1.250 voor TZA-leden
- : € 2.500 voor niet-leden

MEER INFORMATIE

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Evelien Rondhuis, Kwartiermaker TZA Twente e.rondhuis@tza.nu of 06-14301136

INSCHRIJVEN

Deelnemen aan de learning community? Schrijf je dan in op www.tza-twente.nu of www.tza-achterhoek.nu. En noteer alvast de data in je agenda.

